

## บทสัมภาษณ์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารร่วม บริษัท ยูนิมิตเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน)

- **แนะนำตัว :** ผมชื่อไพศาล จันทรดิกล จบการศึกษาปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมเครื่องกล จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ปัจจุบันทำงานเป็น ประธานเจ้าหน้าที่บริหารร่วมบริษัท ยูนิมิต เอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) ครั้งแรกผมได้เข้าทำงานในบริษัทเอกชนแห่งหนึ่งแถวๆพระประแดง ต่อมาทำงานที่ยูนิมิต และได้ย้ายออกมาสร้างโรงงาน Fabrication ที่บ้านบึง และได้ขยายงานมาโดยตลอด และหลังจากที่บริษัทฯ ได้มีการรับงานในกลุ่มภาคตะวันออก จึงได้มีการขยายงานถาวรจากพระประแดงมาตั้งโรงงานอยู่ที่จังหวัดชลบุรี



- **บริหารจัดการอย่างไร :** ในฐานะที่ผมเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหารร่วม ก็มีการแบ่งงานในแต่ละฝ่ายอย่างชัดเจน ซึ่งประกอบด้วย ฝ่ายบริหาร ฝ่ายโรงงาน ฝ่ายการตลาด จัดซื้อ วิศวกรรม วิจัยและพัฒนา ซึ่งการบริหารก็จะมีคณะกรรมการของบริษัทฯคอยควบคุมติดตาม ตรวจสอบการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง ให้มีรูปแบบในการแบ่งงานกันทำตามภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละคนแต่ละฝ่าย



- **เล่าประสบการณ์ในการทำงาน :** บริหารงานของบริษัทฯ ที่นี่จะเป็นแบบที่ปกครองน้องและใช้ศาสตร์วิศวกรรมในการทำงานทางด้านเทคนิค ส่วนการบริหารงานบริษัทฯ จะพยายามปรับตัวบริหารตามแนวทางที่มุ่งเน้นงานทางด้าน Heavy Duty และดูช่องทางการทำธุรกิจเพื่อให้องค์กรอยู่รอดด้วย
- **แง่มุมของการบริหารจัดการธุรกิจ :** บริษัท ยูนิมิต เอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) ถือว่าเป็นธุรกิจขนาดใหญ่ที่ต้องใช้เทคโนโลยีสูง ใช้ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการบริหารงาน และในปัจจุบันได้หาตลาดเพิ่มที่เกี่ยวข้องกับรากฐานของธุรกิจเดิม เช่น การทำถังเก็บออกซิเจน รถขนส่ง Cryogenic รถขนส่ง LPG รวมถึงการทำธุรกิจต่อเนื่องที่สนับสนุนช่วยเหลือร่วมมือกันกับผู้บริหารรุ่นน้องอย่าง ดร.อรุณ บ.สวัสดิ์อุดม บางครั้งก็ช่วยเหลือกันด้วย
- **มีรูปแบบบริหารอย่างไร :** บริษัทฯแห่งนี้มีการดูแลกันตามสายงาน มีลูกน้องผู้ได้บังคับบัญชาที่มีปฏิสัมพันธ์กันอย่างต่อเนื่อง โดยจัดหางานให้ลูกน้องผู้ได้บังคับบัญชาทำ ในบางครั้งจะมีความยากในการบริหารค่าแรงงานและผลงานที่อาจจะไม่มีความสัมพันธ์กันบ้าง รูปแบบการบริหารที่นี้จึงใช้กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ นำมากำหนดใช้กับพนักงานในระดับล่างในลักษณะของพี่ดูแลและสอนน้อง มีความยุติธรรมพอสมควร ทุกคนจึงรักองค์กรที่นี้มาก

- **สัมภาษณ์เพิ่มเติมคุณมงคล ผู้จัดการโรงงานเกี่ยวกับทัศนคติที่มีต่อผู้บริหาร หรือคุณไพศาล :** บริษัทฯแห่งนี้มีงานให้ทำอยู่ต่อเนื่องตลอดเวลาและบางครั้งก็จะมียางหนักมาก พนักงานทุกคนต้องทำโอทีและในช่วงว่างไม่มีงานก็จะทำงานพัฒนาโรงงานไม่ให้ใครงานออก ซึ่งผู้บริหารที่นี่มีความยุติธรรมและมีความเป็นธรรมสูง มีความจริงใจบริหารตรงไปตรงมา มีการสอนและดูแลพนักงานอย่างต่อเนื่องและสร้างทายาทการบริหารแบบ Successor ด้วย
- **แง่คิดในด้านการบริหารและสนับสนุนสังคม :** ความเป็นมดที่จบออกมาจาก มจร.และมาทำงานที่นั่น สอนให้เป็นคนดีมีความอดทนสูง ซึ่งบางครั้งก็จำเป็นต้องใช้ไม้แข็งอยู่บ้าง สำหรับการบริหารที่มีปัญหาหรืออาจลองผิดถูกบ้าง ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารงานมีความสมบูรณ์ และถูกต้องจึงต้องสร้างสมดุลอยู่ตลอดเวลาระหว่างงานคนและเงิน
- **การสนับสนุนและช่วยเหลือสังคม :** สิ่งที่ทางบริษัทฯ ได้ช่วยเหลือ สนับสนุนสังคม คือการได้ช่วยเหลือและแบ่งปันโอกาส การสนับสนุนเงินทุนเพื่อการพัฒนาและทำโครงการจิตอาสา ซึ่งเป็นหลักการที่ดีในการพัฒนาและสร้างองค์กร และไม่เอาเปรียบสังคมลูกค้า ซึ่งทางบริษัทฯยินดีสนับสนุนมดตะวันออกและรวมถึงมหาวิทยาลัยให้สามารถบริหารและดำเนินการได้ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์ที่วางไว้และขออวยพรให้ประสบความสำเร็จในการบริหารงาน

